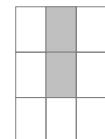




Datum: 08.10.2014
Medij: Privredni pregled
Rubrika: Društvo i ekonomija
Autorsi: Dobrila Soleša
Teme: Job fair 2014

Napomena:
Površina: 300
Tiraž: 0



Naslov: Džobfer za sprečavanje daljeg odliva mozgova

Strana: 5

Džobfer za sprečavanje daljeg odliva mozgova

Nezaposleno 53 odsto mlađih a najlakše do angažovanja dolaze visokoobrazovani - inženjeri elektrotehnike, elektronike i informacionih tehnologija

Dobrila Soleša

Beogard

Sajam poslova za studente i diplomce tehničkih i tehnoloških fakulteta „Džobfer 2014“ održava se deseti put u zgradbi tehničkih fakulteta 3. i 4. novembra u organizaciji beogradske studentske organizacije Best LBG i Evropskih organizacija studenata tehničkih nauka (Eestek LKB). Na manifestaciji će se predstaviti mogućnosti zaposlenja i razvoja profesionalnih karijera u kompanijama koje posluju u našoj zemlji, a cilj projekta je povezivanje studenata, budućih kadrova sa zainteresovanim poslodavcima.

Sajam, kojeg podržava Ministarstvo omladine i sporta, značajan je i sa aspekta smanjivanja nezaposlenosti mlađih i sprečavanja odliva mozgova, veoma izraženog u oblasti tehničkih nauka. Predviđen je niz stručnih predavanja i tribina, a ove godine specifičan program Open Space Technology, koncept radionica za rešavanje tehnoloških problema u zemlji, pojedinim kompanijama i strukama. I pored veoma nepovoljne situacije na do-



FOTO: ARHIV

Sa jednog od prethodnih sajmova

mačem tržištu rada sa 769.000 nezaposlenih i aspiracijama 30 odsto mlađih da odu preko granice, veća doza optimizma postoji za osobe sa visokom stručnom spremom. Po tvrdnjama direktora Nacionalne službe za zapošljavanje Zorana Martinovića, najlakše do posla dolaze inženjeri elektrotehnike, elektronike i informacionih tehnologija, a slede lekari specijalisti i stručnjaci za finansije. Oporavak privrednih potencijala i investicije neminovno dovode do snaženja i assimilacije ljudskih resursa jer sada ni zvanične institucije niti nezvanični krugovi ne mogu sa si-gurnošću izračunati kolike su šte-

te od učestalog odliva kadrova. Po grubim procenama, radi se o nekoliko hiljada mlađih stručnjaka godišnje, u čiji je odgoj i obrazovanje uloženo na milione evra.

Statistička slika opšte nezaposlenosti je i dalje loša, sa stopom nezaposlenosti u Srbiji od 20 odsto, koja se održava na tom nivou od oktobra 2013. godine, što je znatno ispod evropskog proseka (EU 28) gde je stopa nezaposlenosti oko dešet odsto. Lošiji podaci iskazuju se jedino još u Grčkoj i Španiji, navodi se u MAT (Makroekonomskim analizama i trendovima).

Posmatrano po starosnim grupama, kriza je najviše pogodila

populaciju mlađu od 35 godina, i to kroz smanjenje broja novootvorenih radnih mesta, smanjivanje ugovora na određeno vreme i ugovora o delu zbog manjeg obima posla. Stopa nezaposlenosti mlađih (od 15 do 24 godine) uz konstantan rast od aprila 2008. godine, kada je bila 33 odsto dostigla je u maju 2014. godine 53 odsto.

Ovako niska stopa nezaposlenosti mlađih ima nepovoljno dejstvo na proces obnavljanja ljudskog kapitala, umanjujući na taj način dugoročni potencijal ekonomskog rasta, ukazuju analitičari MAT-a, izdanja Ekonomskog instituta i Privredne komore Srbije.

